

「女性医師にやさしい」

病院評価事業」開始を発表

—NPO法人女性医師のキャリア形成・維持・向上をめざす会—

NPO法人女性医師のキャリア形成・維持・向上をめざす会（略称eJnet、代表・瀧野敏子氏）は、今夏より「女性医師にやさしい病院評価事業」を開始すると発表した。

審査の対象となるのは病院で、eJnetが独自の認定評価基準を定め、希望する病院へ審査員が出向き、規程類や施設の確認、病院長、人事・総務担当者などへのヒアリング、そして実際に働く女性医師へのヒアリングなどを通じて審査を行うというものだ。

女性医師の

継続就労支援のために

先に開かれた記者会見で、瀧野

「女性医師が増え続けるなか、離職する若手医師も増え、大切な医療の担い手が減る事態を招いている。そして、組織において女性であることを理由に昇進しないという『ガラスの天井』問題がある」

「女性医師を取り巻く様々な問題は、10年前も30年前も同様に存在したが、20代医師の3割が女性となったいま、一挙に問題が顕在化した。劣悪な労働環境、整備されていないとは言い難い諸制度を変え、その背景を説明した。

育児、復職支援、

キャリア形成全般を審査

具体的には、「育児支援」「復職支援、再就職支援」「女性医師のキャリア形成育成策」「女性医師

にやさしい病院づくりのための啓発」等8分野について、その状況と今後の計画を確認する。

細目を見ると、女性医師が出産・育児に直面した場合の代替要員対策、託児所・保育所の整備状況、育児期間を支える就業規則の整備と運用など、女性医師に関わりが深い項目が並ぶ。

事前に書類審査を行い、引き続き審査員が現地に出向き調査とヒアリングを実施。女性医師、医療経営、法律、社労士、学識経験者報道・マスコミ関係者、約10名で構成する評価委員会が審議し、報告書ならびに認定証を発行する。

記者会見に同席した理事の山中唯義氏は、審査の基本姿勢として、「法令遵守の状況を細かくチェックして、悪い部分を並べて指摘するような審査ではなく、女性医師が働きやすい環境づくりを皆でやりますよ、という動機を与えるようなものをめざしたい」

と話す。したがって、すべてを完璧に満たしてはなくても、特に病院長の意識と改善意欲が高ければ、条件付きで認定を出す予定だ。

また、この制度導入時点で、民間企業に求めるような水準の評価基準をつくっても、医療現場の現実とかけ離れてしまうため、評価基準を「導入期」「普及期」「更新期」と徐々にバージョンアップを図っていく予定だ。

審査の申し込みから、書類審査、現地審査を経て、認定証を発行するまでに約4ヵ月。審査費用は病院規模を病床数で区分し、1000床未満で75万円、2000床未満で90万円を予定している。認定期間は5年間だ。

発表した4月末から、既に問い合わせが20以上の病院から入り、うち4件については、先行申し込みがあったという。問い合わせは病床数200床から700床を超える大病院に至るまで幅広く、全国から入ってきているという。実際の審査はこの夏から始まり、早ければ年内に初の認定病院が誕生する予定だ。

女性医師、病院、患者の

三者にメリットがある

制度をめざす

「男性医師とは異なり、女性医師

は『ワーク・ライフバランス』を追求して職場選びをしているのではないか」

と瀧野代表は話す。実際、若い女性医師が新しい勤め先を決めるため、情報収集手段として活用しているのがインターネット。求職にあたり、病院ホームページを見て、職場の雰囲気を確認しようとする人は多い。

「うちの病院は産休が取れます、とハッキリ明言できるような病院に女性医師が集まる時代になることは間違いないのではないか。だからこそ、求職側の女性医師にとっては、この認定制度は病院選びの大きな判断基準になりうる」

と、そのメリットを強調する。一方、求人側の病院にとっても、認定を得ていることを、広く知らしめることで、優秀な女性医師の確保と、定着率の向上に結び付くだけでなく、結果的にコメディカルや事務スタッフなどの女性スタッフの確保にも役立つと予想している。

eJnetでは、制度が普及し、一般社会での知名度が上がることで、患者にとっても病院選びの重要な情報になると考えており、早期に全国に普及するよう、活動を進めている。

JAMIC JOURNAL

ジャミック ジャーナル
JULY
2006 7
VOL.26 NO.7

JAMICウェブサイト <http://www.jamic-net.co.jp> E-mail: info@jamic-net.co.jp

〈特集〉

動き始めた後期研修

～その本質と周辺、受け入れ側の動向～



〈REPORT〉

「患者・家族側の視点に基づく医療機関選択について」
コンシューマ・マーケティング編②

都内300床以上の病院における医療情報提供の実態調査

NPO法人女性医師のキャリア形成・維持・向上をめざす会

「女性医師にやさしい病院評価事業」開始を発表

Webと誌面を融合させた新企画

Step3 総括記事～臨床研修をめぐって～