

小項目(例)

セクション1/トップのコミットメント(17項目)

- 1/病院の理念、経営方針が明文化されている。
- 2/経営計画が実行されている。
- 3/院長・理事長が働きやすい病院づくりの方針を各部署に伝達・展開するしくみがある。
- 4/経営を管理する会議体に女性が存在する。
-
-
-
- 17/.....

セクション2/人事制度・規則・施設(39項目)

- 18/目標管理制度がある
- 19/育児短時間正職員制度がある
- 20/男性が介護休業制度・育児休業制度を利用した実績がある
- 21/ライフイベント(妊娠やメンタルヘルスなど)に応じて雇用形態・勤務変更(常勤⇔非常勤、常勤⇔パートなど)が可能。
- 22/院内保育所がある。
- 23/交代勤務について、勤務環境とリスクマネジメントを配慮し、各現場に即した体制を工夫している。
- 24/過重労働に関して、指導・軽減する取り組みがある。
- 25/患者専用の図書室がある
-
-
-
-
- 57/.....

セクション3/文化醸成のための教育・啓発・制度(19項目)

- 58/医師の復職支援のためのしくみがある。
- 59/医師・看護師・コメディカル・事務の学会出席・認定資格取得・その他セミナー出席などへの経営的補助がある。
- 60/ワーク・ライフ・バランスやダイバーシティに関連した院内外研修がある。
- 61/スタッフ用の心のケアの相談窓口(仕事、人間関係の悩み等)がある。
- 62/ベビーシッターを利用する際に補助が受けられる。
-
-
-
- 76/.....

セクション4/病院と職員のコミュニケーション(14項目)

- 77/情報システムの活用が確立され、計画的に安定した形で運用されている。
- 78/院内ニュースなどで情報共有がある。
- 79/各部門長が働きやすい病院づくりの必要性を認識して、院内外へ情報開示を行っている。
- 80/上長に処遇・ハラスメントに対する申し立てが聞き入れられなかった場合の救済ルートがある。
-
-
-
- 89/.....